

	PROCESO: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CÓDIGO: AF-FR-041
	ENTIDAD: INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDIO	FECHA: 06-10-2014
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: COMUNICACIONES GENERALES INTERNAS Y EXTERNAS	VERSIÓN: 01
		PÁGINA: 1 de 1

PUBLICACIÓN DEL CONCEPTO EMITIDO POR EL DAFP RELACIONADO CON EL CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PARA EL CARGO DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDÍO.

Teniendo en cuenta que el 23 de mayo de 2025, la Función Pública realizó la evaluación de competencias a los aspirantes a optar el cargo de Asesor de Control Interno. Se procede a realizar la publicación del concepto emitido por el DAFP de los resultados obtenidos por los aspirantes evaluados y la interpretación de los mismos.

NOMBRE COMPLETO	CÉDULA	PUNTUACIÓN
LIGIA YUSMAR ROSAS PORTILLA	43.973.744	79.6%
JUAN CARLOS SUÁREZ IZQUIERDO	18.495.591	56.8%

Para constancia se publica a los veintisiete (27) días del mes de Mayo de 2025.



JUAN CAMILO GIL DUSSAN

Subdirector Administrativo y Financiero

Integrante Comité de Evaluación Requisitos Mínimos.

Kilómetro 1 Doble Calzada Armenia – Perelra Intersección Vial La Cabaña Línea Gratuita 01 8000 963941
Teléfono 7498750- 7498151-7498752-7498767-7498754-7498758-7498761
Web. www.idtq.gov.co E-mail; ldtq@idtq.gov.co



* 2 0 2 5 1 0 1 0 2 5 4 7 2 1 *

Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 20251010254721
Fecha: 23/05/2025 01:32:55 p.m.

Bogotá D.C.

Doctor

JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA

Gobernador – Departamento del Quindío

dirtalentoh@quindio.gov.co

Referencia: Resultado de evaluación de Competencias laborales Asesor de Control Interno (Radicado N° 20252060331442 del 21 de mayo de 2025).

Respetado doctor Juan Miguel,

Reciba un cordial saludo por parte de Función Pública. En atención a su solicitud y en cumplimiento del Decreto 989 de 2020, en lo relacionado con las competencias y requisitos específicos para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, me permito presentarle los resultados de la prueba de competencias laborales de las siguientes personas:

- Juan Carlos Suarez Izquierdo
- Ligia Yusmar Rosas Portilla

CÓMO LEER E INTERPRETAR LOS RESULTADOS:

La prueba aplicada es un instrumento de medición y evaluación de la conducta que permite identificar el grado de desarrollo de la capacidad para desempeñar un cargo. Dicha capacidad está determinada por las destrezas, habilidades y aptitudes que debe poseer el aspirante de acuerdo con las competencias comportamentales descritas en el Decreto 989 de 2020. Por lo tanto, no existen respuestas acertadas o poco acertadas, ya que solo se ocupa de describir a la persona y la ubica en algún lugar de la escala compuesta por un gran grupo de colombianos que la ha presentado.

Las competencias laborales evaluadas fueron:

- **Orientación a resultados:** Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
- **Liderazgo e Iniciativa:** Guiar y dirigir grupos, establecer y mantener la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.
- **Comunicación efectiva:** Establecer comunicación efectiva y positiva con superiores jerárquicos, pares y ciudadanos, tanto en la expresión escrita, como verbal y gestual.
- **Planeación:** Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.



Función Pública

- **Adaptación al cambio:** Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.

En el informe remitido, se encontrará dos apartados para visualizar los resultados, en uno encontrará la evaluación por cada competencia y en el otro se señalará como observación general el "*perfil de ajuste obtenido*" por parte del evaluado.

La medición de las citadas competencias se hace sobre una escala de **0 a 100 puntos**, a lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera:

0 a 49 puntos (Básico): Se puede evidenciar en los resultados un básico potencial de ajuste, es decir, el desempeño laboral del candidato podrá ser potencializado a largo plazo.

50 a 69 puntos (Promedio): Se puede evidenciar en los resultados un moderado potencial de ajuste, es decir, el desempeño laboral del candidato podrá ser potencializado a mediano plazo.

70 a 84 puntos (Avanzado): Se puede evidenciar en los resultados un favorable potencial de ajuste, es decir, el desempeño laboral del candidato podrá ser potencializado a un corto plazo.

85 a 100 puntos (Superior): Se puede evidenciar en los resultados un alto potencial de ajuste, es decir, el candidato se desempeñará cómodamente en cargos que requieran las competencias de este nivel.

Finalmente, para determinar si el candidato cumple con las competencias establecidas en el Decreto 989 de 2020, el porcentaje del "*perfil de ajuste obtenido*" debe ser igual o superior al porcentaje del "*perfil de ajuste esperado*", el cual se encontrará en el apartado de observaciones generales del informe de competencias laborales, que va adjunto al oficio.

Cabe destacar, que los diferentes documentos que soportan la evaluación se conservarán en este Departamento. En caso de requerirse cualquier aclaración sobre el particular me encuentro en total disposición de suministrarla.

Cordialmente,

ANTONIO SANGUINO PÁEZ
Director (E)

Anexo: Informe
Proyectó: Solanyí Muñoz
Revisó: Hilda Stella Rojas Garavito.
10002/GAGM



Del Orden	Territorial		
Nombre	LIGIA YUSMAR ROSAS PORTILLA		
Identificación	43.973.744	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	41 AÑOS	Lugar de Nacimiento	PUERTO ASIS - PUTUMAYO

Información Académica

Pregrado	Profesión	NEGOCIOS INTERNACIONALES	Fecha Graduación
	Universidad	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DE LAS AMÉRICAS	2007
Posgrado	Especialización	ECONOMÍA PÚBLICA Y GESTIÓN TERRITORIAL	Fecha Graduación
	Universidad	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE PEREIRA	2017
	Especialización		Fecha Graduación
	Universidad		

Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)

Entidad	ALCALDÍA DE PEREIRA	Cargo	CONTRATISTA		
Dependencia	DESAPCHO DE ALCALDÍA	Fecha de Ingreso	17/01/2023	Fecha de Retiro	31/12/2023

Competencias para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, Decreto 989 de 2020

Puntuación Típica

Orientación a Resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad			66
	Conductas Asociadas	Asume la responsabilidad por sus resultados.		
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.		
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad		
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.		
		Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.		

Del Orden	Territorial		
Nombre	LIGIA YUSMAR ROSAS PORTILLA		
Identificación	43.973.744	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	41 AÑOS	Lugar de Nacimiento	PUERTO ASIS - PUTUMAYO

		Puntuación Típica
Liderazgo e Iniciativa	Guiar y dirigir grupos, establecer y mantener la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	
	Conductas Asociadas	Mantiene a sus colaboradores motivados, genera un clima positivo y de seguridad.
		Fomenta la participación de todos en los procesos de reflexión y de toma de decisiones, promoviendo la eficacia del equipo hacia objetivos y metas institucionales.
		Fija objetivos, realiza un adecuado seguimiento y brinda retroalimentación a los grupos de trabajo.
		Prevé situaciones y define alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección.
		Se anticipa y enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos y alcanzar los objetivos propuestos.
		58

		Puntuación Típica
Adaptación al Cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios	
	Conductas Asociadas	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.
		Responde al cambio con flexibilidad.
		Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo, estilos de dirección y procedimientos.
		Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.
		81

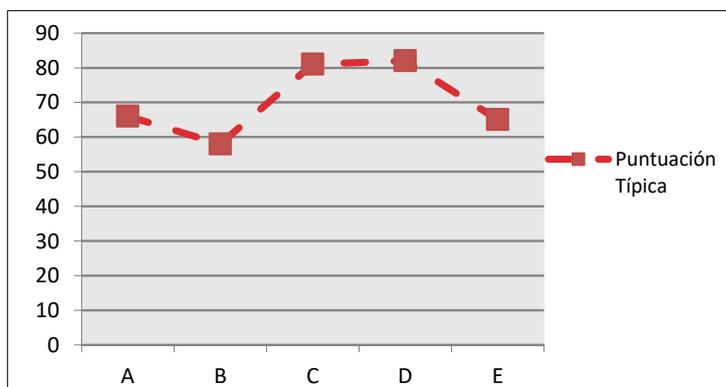
		Puntuación Típica
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	
	Conductas Asociadas	Prevé situaciones y escenarios futuros.
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
		Optimiza el uso de los recursos.
		Define y concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.
		82

Del Orden	Territorial		
Nombre	LIGIA YUSMAR ROSAS PORTILLA		
Identificación	43.973.744	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	41 AÑOS	Lugar de Nacimiento	PUERTO ASIS - PUTUMAYO

Puntuación Típica

Comunicación Efectiva	Establecer comunicación efectiva y positiva con superiores jerárquicos, pares Y ciudadanos, tanto en la expresión escrita, como verbal y gestual			65
	Conductas Asociadas	Utiliza los canales de comunicación, con claridad, precisión y tono apropiado para el receptor. Redacta informes, documentos, mensajes con claridad para hacer efectiva y sencilla la comprensión y. los acompaña de cuadros, gráficas y otros cuando se requiere		
		Mantiene atenta escucha y lectura a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida.		
		Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato		
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.		
		Mantiene la reserva de la información.		

Item	Competencias	Puntuación Típica
A	Orientación a Resultados	66
B	Liderazgo e iniciativa	58
C	Adaptación al cambio	81
D	Planeación	82
E	Comunicación efectiva	65



■	Básico
■	Promedio
■	Avanzado
■	Superior

Resultados →	Perfil de Ajuste Esperado	Perfil del Ajuste Obtenido
	50%	79,6%



Del Orden	Territorial		
Nombre	LIGIA YUSMAR ROSAS PORTILLA		
Identificación	43.973.744	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	41 AÑOS	Lugar de Nacimiento	PUERTO ASIS - PUTUMAYO

Observaciones Generales

Para determinar si el candidato cumple con las competencias establecidas en el decreto 989 del 2020, el porcentaje del **"perfil de ajuste obtenido"** debe ser igual o superior a **50**, cuyo valor es el porcentaje del **"perfil de ajuste esperado"**.

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

Firmado digitalmente por
SOLANYI EMILSE MUÑOZ
MONDRAGON
Fecha: 2025.05.23 13:23:47
-05'00'



Del Orden	Territorial		
Nombre	JUAN CARLOS SUÁREZ IZQUIERDO		
Identificación	18.495.591	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	52 AÑOS	Lugar de Nacimiento	ARMENIA - QUINDÍO

Información Académica

Pregrado	Profesión	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Fecha Graduación
	Universidad	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CATÓLICA DEL NORTE	2009
Posgrado	Especialización	GESTION PUBLICA	Fecha Graduación
	Universidad	ESCUELA SUPERIORE DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	2015
	Especialización		Fecha Graduación
	Universidad		

Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)

Entidad	GOBERNACION DEL QUINDIO	Cargo	PROFESIONAL PROVISIONAL		
Dependencia	CONTROL INTERNO DE GESTION	Fecha de Ingreso	24/07/2013	Fecha de Retiro	16/02/2025

Competencias para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, Decreto 989 de 2020

Puntuación Típica

Orientación a Resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad		50
	Conductas Asociadas	Asume la responsabilidad por sus resultados.	
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad	
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.			



Del Orden	Territorial		
Nombre	JUAN CARLOS SUÁREZ IZQUIERDO		
Identificación	18.495.591	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	52 AÑOS	Lugar de Nacimiento	ARMENIA - QUINDÍO

		Puntuación Típica
Liderazgo e Iniciativa	Guiar y dirigir grupos, establecer y mantener la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	50
	Conductas Asociadas	
	Mantiene a sus colaboradores motivados, genera un clima positivo y de seguridad.	
	Fomenta la participación de todos en los procesos de reflexión y de toma de decisiones, promoviendo la eficacia del equipo hacia objetivos y metas institucionales.	
	Fija objetivos, realiza un adecuado seguimiento y brinda retroalimentación a los grupos de trabajo.	
	Prevé situaciones y define alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección.	
Se anticipa y enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos y alcanzar los objetivos propuestos.		

		Puntuación Típica
Adaptación al Cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios	59
	Conductas Asociadas	
	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.	
	Responde al cambio con flexibilidad.	
	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo, estilos de dirección y procedimientos.	
	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.	

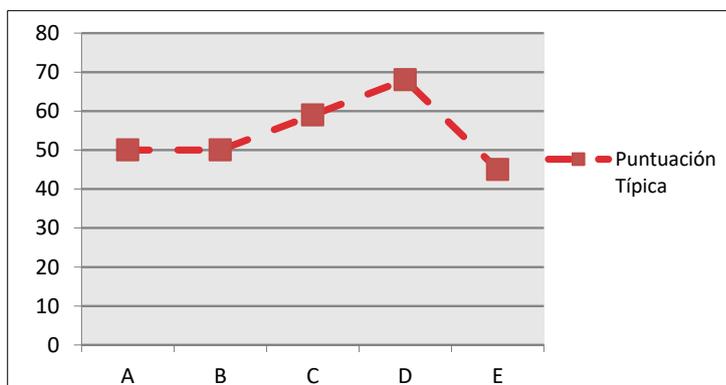
		Puntuación Típica
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	68
	Conductas Asociadas	
	Prevé situaciones y escenarios futuros.	
	Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.	
	Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	
	Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso	
	Optimiza el uso de los recursos.	
Define y concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.		

Del Orden	Territorial		
Nombre	JUAN CARLOS SUÁREZ IZQUIERDO		
Identificación	18.495.591	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	52 AÑOS	Lugar de Nacimiento	ARMENIA - QUINDÍO

Puntuación Típica

Comunicación Efectiva	Establecer comunicación efectiva y positiva con superiores jerárquicos, pares Y ciudadanos, tanto en la expresión escrita, como verbal y gestual	45
	Conductas Asociadas	
	Utiliza los canales de comunicación, con claridad, precisión y tono apropiado para el receptor. Redacta informes, documentos, mensajes con claridad para hacer efectiva y sencilla la comprensión y. los acompaña de cuadros, gráficas y otros cuando se requiere	
	Mantiene atenta escucha y lectura a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida.	
	Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta. Mantiene la reserva de la información.	

Item	Competencias	Puntuación Típica
A	Orientación a Resultados	50
B	Liderazgo e iniciativa	50
C	Adaptación al cambio	59
D	Planeación	68
E	Comunicación efectiva	45



■	Básico
■	Promedio
■	Avanzado
■	Superior

Resultados →	Perfil de Ajuste Esperado	Perfil del Ajuste Obtenido
	50%	56,8%



Del Orden	Territorial		
Nombre	JUAN CARLOS SUÁREZ IZQUIERDO		
Identificación	18.495.591	Fecha de Evaluación	23 DE MAYO DE 2025
Edad	52 AÑOS	Lugar de Nacimiento	ARMENIA - QUINDÍO

Observaciones Generales

Para determinar si el candidato cumple con las competencias establecidas en el decreto 989 del 2020, el porcentaje del **"perfil de ajuste obtenido"** debe ser igual o superior a **50**, cuyo valor es el porcentaje del **"perfil de ajuste esperado"**.

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

Firmado digitalmente por SOLANYI
EMILSE MUÑOZ MONDRAGON
Fecha: 2025.05.23 13:32:31 -05'00'